

LEARNING ORGANIZATION

Eine Teambuilding Maßnahme

- › Für Teams & Führungskräfte
- › In 12 Wochen zu mehr
Selbstorganisation und einer
höheren Selbstwirksamkeit



Petra Grossmann
Erfolgreiche Ingenieure



FÜHRUNG UND TEAMBUILDING SIND HERAUSFORDERNDER DENN JE ZUVOR.

Führungskräfte stehen heutzutage immer anspruchsvolleren Aufgaben gegenüber.

Auf der einen Seite sollen sie Talente finden, mit denen sich selbst organisierende Teams verwirklichen lassen. Sie sollen für wenig Fluktuation und hohe Stabilität im Team sorgen.

Auf der anderen Seite zeichnet sich eine gute Führungskraft dadurch aus, dass sie sich zurücknehmen kann und möglichst unsichtbar ist - auch wenn sie letztendlich die Verantwortung trägt!

**WIE KÖNNEN VORGESETZTE
UND TEAMS ALL DIESEN
ANSPRÜCHEN GERECHT
WERDEN?**

Gleichwohl müssen sie eine noch nie da gewesene Menge an Wissen und Daten verfügbar machen und immer wieder neue Technologien beherrschen - das alles bei einer rasanten Geschwindigkeit!

Außerdem sind die Märkte schneller und volatiler als je zuvor. Ganz neue Denkwelten sind hier von Führungsseite aus gefordert.

**MIT EINEM GUTEN PLAN KÖNNEN FÜHRUNGSKRÄFTE
DIESEN SPAGAT MEISTERN!**



Alte Denkwelten entmystifizieren

In vielen Unternehmen ist stillschweigend akzeptiert, dass nicht alles funktioniert.

Führung und die Rolle der Teams werden nicht hinterfragt, nicht entmystifiziert.

Genau darum geht es aber: die Fähigkeiten zu entwickeln, die für moderne und wettbewerbsfähige Unternehmen notwendig sind.

Learning Organization als große Chance

Eine lernende Organisation ist eine anpassungsfähige, auf innere und äußere Einflüsse reagierende Organisation.

Ziel ist es, durch erhöhte Interaktion und den gezielten Einsatz von Methoden, Handlungsspielräume zu erweitern und Entwicklungsprozesse zu unterstützen.

Teams, die einen solchen Prozess durchlaufen, bewirken viel:

- Sie sorgen für kontinuierliches Wachstum
- Sie fördern Innovationen
- Sie teilen ihr Wissen
- Sie erhöhen ihren Zusammenhalt
- Sie übernehmen mehr Verantwortung und können sich selbst besser organisieren
- Sie lernen sich selbst zu führen
- Sie lernen, die unternehmerische Sichtweise einzunehmen

Damit unterstützen sie ihr Unternehmen, in einem wettbewerbsintensiven Umfeld zu bestehen.

Sie agieren implizit als Keimzelle der gewollten Veränderung im Unternehmen.



LEARNING ORGANIZATION

Programm-Beschreibung (kurz)

Wöchentlich treffen sich die Teammitglieder und erhalten gezielt Impulse, die sie dazu anregen, sich mit sich und dem Team auseinanderzusetzen, Beziehungen zu reflektieren, Erfahrungen zu machen und Erkenntnisse zu sammeln.

So kann Veränderung beginnen.

Denn nur das, was wir uns bewusst machen, können wir auch verändern.

Dabei arbeiten die Teams immer an aktuellen und konkreten Situationen aus ihrem beruflichen Alltag.

So lernt jeder sich selbst und auch das Team besser kennen.

Ganz konkret erhält jedes Teammitglied individuell angepasste Handlungsempfehlungen.

In einem Zeitraum von 12 Wochen - einmal pro Woche für 1,5 Stunden im digitalen Raum - haben die einzelnen Teilnehmer genug Zeit, um nachhaltig in die Veränderung zu kommen.

DAS NEHMEN DIE TEILNEHMER MIT:

- ★ Mindset und Haltung reflektieren
- ★ Ziele definieren - was will ich erreichen, was wollen wir als Team schaffen?
- ★ Agile Prinzipien erlernen und im gewünschten Maße anwenden
- ★ Selbstorganisation und Selbstwirksamkeit erhöhen
- ★ Kommunikationsfähigkeit steigern und Feedback verbessern
- ★ Zusammenhalt stärken
- ★ Veränderung ins Unternehmen hineintragen
- ★ Unternehmerische Denkansätze entwickeln und vertiefen



LEARNING ORGANIZATION

Programm-Beschreibung (lang)

VOR PROGRAMM-START

½-tägiger Workshop mit der Unternehmensleitung oder Führungskraft:

Wo steht das Team und was soll es erreichen?

Die Programm-Inhalte werden im Vorfeld passgenau und individuell abgestimmt.

Denn jedes Unternehmen und jedes Team ist anders!

12 WOCHEN-PLAN MIT FOLGENDEN THEMEN

Kernkompetenzen für Teams in einer modernen Welt erlernen

- ★ Standortbestimmung und Skills-Matrix für das Team und jeden Einzelnen
- ★ Persönliches Ziel und Teamziel definieren
- ★ Werte und Haltung
- ★ Agiles Mindset entwickeln: Wieviel ist genug?
- ★ Persönlichkeitsanalyse (vertraulich) und Teamlandkarte erstellen
- ★ Verantwortung übernehmen: Was gehört dazu?
- ★ Mit gezielten Strategien besser kooperieren und Konflikte lösen
- ★ Wie funktionieren Kommunikation und Kommunikationswege in der Abteilung und im Unternehmen? Verbesserungspotentiale erkennen und umsetzen.
- ★ Feedback geben und annehmen.
- ★ Wie funktionieren sich selbst organisierende Teams?
- ★ Tools, mit denen Teams sich selbst organisieren lernen.
- ★ Unternehmerische Denk- und Handlungsweisen reflektieren.
- ★ Umgang mit dem Kunden: Wer ist unser Kunde und wie wollen wir ihm begegnen?
- ★ Abschlussrunde: Das nehme ich mit!

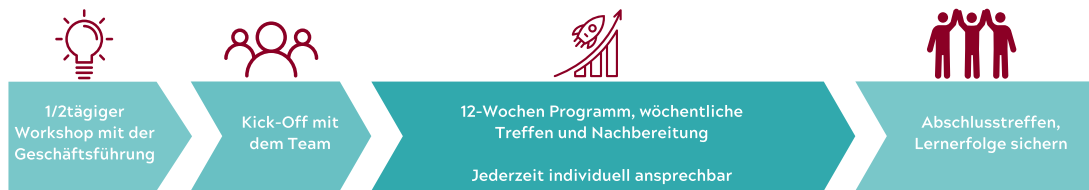
Zwischen den einzelnen Einheiten erhalten die Teilnehmer Aufgaben in einem Umfang von etwa 45 bis 60 Minuten pro Woche. Diese sollten idealerweise in Teams bearbeitet werden.

Eingesetzte Methoden:

- Coaching-Tools nach der Boudewijn-Vermeulen-Methode®
- Design Thinking
- Methoden aus dem Scrum
- Kollegiale Beratung
- Experimente und Reflexion



ABLAUF - KOSTEN - BUCHUNG



WAS INKLUSIVE IST

- "Learning Organization" wird komplett in den einzelnen Einheiten an die speziellen Bedürfnisse der Organisation und der Teams angepasst
- Die Arbeitsmaterialien sind nach neusten Methoden und lernwissenschaftlichen Erkenntnissen zusammengestellt und didaktisch aufbereitet
- "Moderierte Treffen finden wöchentlich statt
- Jeder Teilnehmer genießt eine intensive individuelle Betreuung, auch zwischen den einzelnen Treffen
- Das Programm schließt mit einer Nachbereitung ab, um individuelle Lernerfolge und Gruppenerfolge festzuhalten

WAS ALS BONUS DAZUKOMMT

- ½-tägiger Onboarding-Workshop mit Geschäftsführung oder Führungskraft (Wert = 980 €)
- Bis zu 6 Stunden Extra-Coaching für individuelle Themen (Wert = 1.080 €)

WAS NOCH ERWÄHNENSWERT IST

- Für Teamgrößen von 3 bis ca. 12 Personen
- Das Programm "Learning Organization" findet digital per Zoom statt

KOSTEN

12-Wochen-Programm 5.800 € plus MwSt. (=6.902 €)

Im Preis enthalten: ½-tägiger Workshop zur individuellen Abstimmung der Inhalte; Vor- und Nachbereitung, sowie 6 Stunden individuelles Coaching.

BUCHUNG

Du möchtest, dass ich dich und dein Team mit "Learning Organization" unterstütze? Super! Bitte schreib mir eine Email oder ruf mich an und sichere dir deinen unverbindlichen und kostenfreien Erstberatungstermin.
Ich freue mich auf dich!

ÜBER MICH

Seit 2006 begleite ich Menschen in Organisationen bei ihren Veränderungsprozessen. Die Menschen, mit denen ich zusammenarbeiten darf, beschreiben mich als geduldige gute Zuhörerin, aber auch als kreative Lösungsfinderin.

Gemeinsam erarbeiten wir also genau die Lösungen, die zu dir passen.

Hand aufs Herz: In über 20 Jahren Berufserfahrung (und mit jeder Menge Lebenserfahrung) als Ingenieurin, Unternehmerin und Coach ist bei mir nicht immer alles glattgelaufen. Ich kenne das Gefühl: Es gibt zu viele lose Enden und ich kann sie nicht mehr gut zusammenführen.



Deshalb habe ich mich bewusst mit Persönlichkeitsentwicklung und Strategien beschäftigt. Meine Überzeugung ist: Echtes Interesse und echter Kontakt zu Menschen sind das, was uns als Gesellschaft weiterbringt. Gerade in immer digitaler werdenden Zeiten.

Ich liebe es, mich mit Menschen, agilem Arbeiten und New-Work-Projekten zu beschäftigen. Dabei sind New Work und agiles Arbeiten keine leeren Worthülsen mehr für mich, sondern etwas, was ich mit Bedeutung und Wichtigkeit gefüllt habe.

Ich habe das große Glück, seit über 2 Jahren unter anderem an dem wahrscheinlich digitalsten Ort Aachens als Beraterin arbeiten zu dürfen - dem digitalHUB Aachen. Somit kenne ich unzählige digitale Tools, habe zahlreiche digitale und hybride Workshops oder Veranstaltungen konzipiert, moderiert und umgesetzt und arbeite begeistert mit meinen Kunden in der Mittelstandsberatung in dieser digitalen Welt zusammen.

Ich wünsche mir eine Welt, in der wir gemeinsam analog und digital arbeiten und für uns alle das Beste herausholen. Dabei unterstütze ich dich und dein Team gerne!

Diese Kunden vertrauen mir:



Mitglied im Qualitätsverbund der IHK Aachen:



Du hast noch Fragen oder Interesse bekommen?
Melde dich gerne bei mir:

Petra Grossmann
pg@erfolgreiche-ingenieure.de
Mobil: 0151 - 418 35 202

Coaching-Lounge im Haus Matthéy
Theaterstraße 67
52062 Aachen